

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ МОУГ

Председатель профсоюзного комитета
ППО МОУГ Махнева Т.А.

«18» августа 2021 г.



Муниципальное общеобразовательное
учреждение Гимназия города Нижняя
Салда Свердловской области

Директор МОУГ Сторожкова Т.А.

«18» августа 2021 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного учреждения Гимназия
города Нижняя Салда Свердловской области
на 2021 - 2023 гг.

Регистрационный №12-К от 29.07.2021 г.

Утвержден на собрании работников,
протокол №2 от «18» августа 2021 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Верхнесалдинский центр занятости»

«25» 08 2021 г.

Запись за № 12-021

2021 г.

Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору

Муниципального общеобразовательного учреждения Гимназия
города Нижняя Салда Свердловской области
на 2021 - 2023 гг.

Регистрационный №12-К от 29.07.2021 г.

г. Нижняя Салда

18.08.2021 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение Гимназия города Нижняя Салда Свердловской области в лице директора Сторожковой Татьяны Александровны (далее Работодатель) с одной стороны и Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Профсоюз) в лице председателя Махневой Татьяны Анатольевны (далее – стороны) договорились:

1. Изложить пункт 3.2.3. «Преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности...» раздела 3. «Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.», в новой редакции:

«3.2.3. Преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ и 261 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста (за 5 (пять) лет до пенсии), а также работники с более высокой производительностью труда и квалификацией; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года, работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.»

2. Остальные условия Коллективного договора и Приложений к нему остаются неизменными.
3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, вступает в силу с момента его утверждения на общем собрании работников.